



**MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

**REUNION  
RELATIVE AUX OFFICIERS DE PORT ADJOINTS ET AUX  
OFFICIERS DE PORT**

27 juin 2024

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



**MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

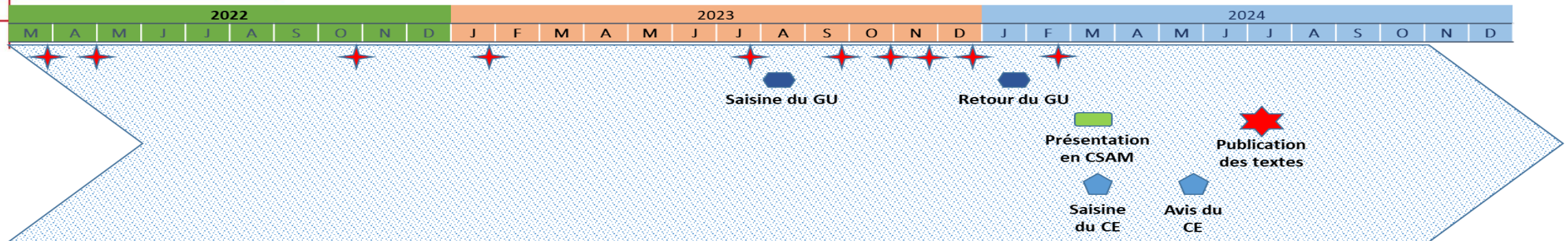
## **SOMMAIRE**

- 1) Calendrier des travaux**
- 2) Retour sur les travaux effectués – propositions de l'administration**

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

# 1) CALENDRIER DES TRAVAUX

## 1.1. 1<sup>er</sup> train des mesures



 Réunion de concertation avec les OS

### Point sur l'examen des projets de décrets OP-OPa par le Conseil d'Etat

- ✓ Examen par la section de l'administration le 19 juin 2024.
- ✓ Validation de l'essentiel des textes examinés par le CSAM le 28 mars 2024.
- ✓ Des ajustements de nature principalement rédactionnelle.
- ✓ Sur le fond : une clarification apportée quant au ministre autorité de gestion des OP-OPa = ministre chargé de la mer.

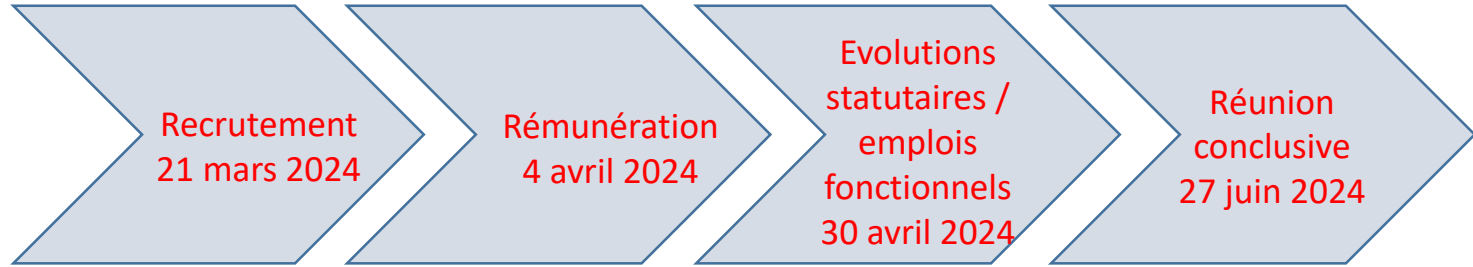
# 1) CALENDRIER DES TRAVAUX

## 1.2. 2<sup>nd</sup> train des mesures

**UN CHAMP LARGE DE  
CONCERTATION**

<b>RECRUTEMENTS</b> dont nature des épreuves et programmes	<b>REMUNERATION</b> dont revalorisation des grilles des C1, C2 et CPHC, régime indemnitaire
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS</b> Emplois de CP en chef	<b>STATUT</b> Missions, avancement (accès au grade de CP HC, ...)

**CALENDRIER DES  
RÉUNIONS**



◆  
Juillet 2024

## 2.1 VOLET « RECRUTEMENT »

**Arrêtés « titres et brevets »**: arrêtés d'application des DCE pour préciser les conditions d'éligibilité en matière de titres et brevets exigibles, durées de navigation et type de fonctions à avoir exercé pour concourir aux concours internes

***Enjeu: conserver la qualité du recrutement tout en élargissant le vivier***

Liste exhaustive des titres et brevets nécessaire compte-tenu de la rédaction du DCE. Possibilité d'intégrer des titres ou brevets équivalent niveau 4 non classés formellement au RNCP > Clause de revoyure facilitée selon le RETEX des prochains concours

Méthodologie: concertation réunion du 09/02/2024 + présentation en CSAM du 28/03/2024

Examen en cours à la DGAFP pour une publication immédiate après le décret

**Calendrier cible:** publication début juillet 2024 pour une entrée en vigueur pour les concours 2025

## 2) RETOUR SUR LES TRAVAUX EFFECTUES – PROPOSITIONS DE L'ADMINISTRATION

### 2.1 VOLET « RECRUTEMENT »

Arrêtés d'organisation des concours: arrêtés fixant la nature et les programmes des concours

*Enjeux: simplification/amélioration de l'attractivité + juste évaluation des compétences attendues*

Rappel des évolutions proposées:

➤ **OPa**: Création du concours interne (même format que le concours externe)

Epreuve de QRC au lieu du cas pratique – changement de coef de 3 à 2 – diminution durée de l'épreuve de 4h à 3h

Suppression de la 2<sup>nd</sup>e épreuve d'admissibilité (écrit anglais)

Modification épreuve orale d'anglais: QCM + conversation

➤ **OP**: changement de coef pour l'étude de cas de 3 à 2 et diminution taille du dossier (40 à 30 pages)

Changement de coef pour l'oral de 3 à 5

[NB: l'admissibilité compte double par rapport à l'admission]

Méthodologie: Concertation réunion du 21/03/2024 + groupe d'experts

Examen en cours à la DGAFP

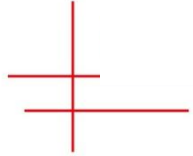
**Calendrier cible**: publication début juillet 2024 pour une entrée en vigueur pour les concours 2025



MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 2) RETOUR SUR LES TRAVAUX EFFECTUES – PROPOSITIONS DE L'ADMINISTRATION



### 2.2 VOLET « REMUNERATION »

---

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

## 2) RETOUR SUR LES TRAVAUX EFFECTUES – PROPOSITIONS DE L'ADMINISTRATION

### 2.3 VOLET « STATUT / EMPLOIS FONCTIONNELS »

#### 2.3.1. OP

MISSIONS	GRILLE	PROMOTION
Enumération étoffée des missions.	<b>Alignement sur la grille des corps A type</b> ↪ Augmentation des indices → + 21 points au 1 <sup>er</sup> grade ; + 384 points au 2 <sup>ème</sup> grade ; + 76 points au 3 <sup>ème</sup> grade	<b>Situation des CP1 remplissant, avant reclassement, la condition d'échelon et la condition d'ancienneté requises pour être promu CP hors classe</b> → Disposition transitoire pour maintenir le bénéfice de ces conditions pour les exercices de promotion au titre de 2025 et 2026
	<b>Réduction des durées d'ancienneté dans les échelons</b> → -36 mois au 1 <sup>er</sup> grade ; - 24 mois au 3 <sup>ème</sup> grade	
	<b>Reclassement indiciaire</b> ↪ Conservation de l'ancienneté acquise si même échelon de départ et d'arrivée ↪ Au 2 <sup>ème</sup> grade, si pluralité d'échelons reclassés au même échelon, variation de l'ancienneté	<b>Reclassement indiciaire</b> ↪ Variation de l'ancienneté en cas de pluralité d'échelons reclassés au même échelon. ↪ Objectif : avoir une durée minimale de reprise pour un échelon qui est supérieure à la durée maximale de reprise pour l'échelon inférieur.



## 2) RETOUR SUR LES TRAVAUX EFFECTUES – PROPOSITIONS DE L'ADMINISTRATION

### 2.3.2. OPa

MISSIONS	GRILLE	PROMOTION
Énumération étoffée des missions.	Réduction des durées d'ancienneté dans les échelons de LP1 → -36 mois	Promotion pour l'accès au grade de LP de classe exceptionnelle → Condition d'échelon ramenée du 6 <sup>ème</sup> au 4 <sup>ème</sup> échelon, avec un an d'ancienneté

### 2.3.3. Emplois fonctionnels

- **Conditions d'accès à l'emploi de capitaine de port en chef**  
→ Réduction de 5 à 3 ans de la condition relative au nombre d'années de services dans un port.
- **Listes d'emplois de capitaines de port en chef / responsables de capitainerie**  
→ Composition : déterminer un volant minoritaire de « postes fixes »  
→ Révision régulière, liée à l'atteinte d'un seuil d'EF non attribués

## LA SUITE

### CALENDRIER PREVISIONNEL DES TRAVAUX SUR LE 2<sup>ND</sup> TRAIN DE MESURES

